



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างงาน
เรื่อง การปฏิบัตรราชการ การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างงาน

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างงาน ปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานหัวใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ รวมถึงประกาศหรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศกำหนดการปฏิบัตรราชการ การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ถือปฏิบัตรราชการและรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องสนับสนุนการปกคล้องระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหาชนิษฐ์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัย หรือยินยอมให้ผู้อื่น อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนเองไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมมาประโภชชันให้แก่ตนหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาจริง ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

๕. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๖. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบ เหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยคุกคามต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยคุกคามซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศไทยตามความสามารถ

๗. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับของทางราชการ

/การเปิดเผย...

การเปิดเผยความคับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๘. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการหรือจะเป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชาถือยังให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือนอก เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำการใดรับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๐. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องไม่รายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบหัววัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจริงไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบล ด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๑๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การส่งเสริมที่แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๕. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๖. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลังกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๗. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องวางแผนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาทด้านการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

๑๘. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ต้องรักษาเชื่อเสียงของตน และรักษาเกียติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่น อันได้ซึ่งว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๙. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำไม่ได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวิชาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุฒยอดล้อ พุฒယาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาการปัจจัยที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปตามgonajar ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอันอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒๐. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติราชการ วันทำงานปกติคือ (วันจันทร์ถึง วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องกำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดราชการและอาจให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากวันทำการปกติได้

๒๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ผู้ใดไม่มาปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือไม่มา�ังสถานที่ราชการเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาอบรมหมายงานให้ปฏิบัติ หรือมาลงชื่อปฏิบัติราชการแล้วแต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงาน หรือไม่อยู่ในสถานที่ทำงาน ละทิ้งหน้าที่ออกไปที่อื่นโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดวินัย ให้พิจารณาลงโทษทางวินัยตามแต่กรณี โดยมีผลการพิจารณาความดีความชอบ ในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการพิจารณาประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วย

กรณีการออกนอกสถานที่หรือนอกสำนักงานในขณะปฏิบัติงาน ให้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแต่ละส่วนแต่ละกอง และในส่วนหัวหน้าส่วนราชการและปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลให้ได้รับอนุญาตจากนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

๒๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง มาลงชื่อปฏิบัติราชการ แต่ไม่สนใจทำงานในหน้าที่ตนเอง ไม่นำพาหรือเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้เรียบร้อย หรือเสร็จไม่ทันตามที่ควรจะทำ ปล่อยให้งานค้างค้าง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือเป็นการทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ถือเป็นความผิดวินัย ให้พิจารณาลงโทษทางวินัยตามแต่กรณี โดยมีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการพิจารณาประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วย

๒๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมและไม่ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือคำสั่งขององค์กรบริหารส่วนตำบลอบรมหมายงาน โดยไม่ได้แจ้งเหตุผลอันสมควรให้ถือว่าจงใจจะทิ้ง หลอดทิ้งหน้าที่ราชการ ให้นำข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ เป็นต้น

๒๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ พนักงานจ้าง ให้ยื่นใบลาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินหรือมีกิจธุระที่จำเป็นเร่งด่วน ไม่สามารถยื่นใบลาได้

ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยวิธีทางโทรศัพท์หรือวิธีอื่นใดในเบื้องต้น และการลาหากยังไม่ได้รับอนุญาตให้ลาแต่ หยุดราชการไปก่อน โดยไม่ได้รับการอนุญาตจากผู้มีอำนาจจากอนุญาต ให้ถือว่าผู้นั้นขาดราชการและถือเป็น ความผิดวินัย

การลาครึ่งวันในช่วงเช้าหรือช่วงบ่ายให้นับเป็นการลาครึ่งวันตามประกาศประเพณีแล้ว

การเข้าสายในช่วงเช้า หากเกินเวลา ๑๐.๐๐ น. ให้ถือเป็นการลาครึ่งวัน

๒๕. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ที่จะเดินทางไปราชการหรือเข้ารับการฝึกอบรม ให้ขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ผ่านปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล และนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นผู้อนุมัติ

๒๖. ห้ามไม่ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในงานราชการทำการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๒๗. ห้ามดื่มสุรา ในเวลาราชการและในสถานที่ราชการ

๒๘. ห้ามเล่นการพนัน ในเวลาราชการและในสถานที่ราชการ

๒๙. ห้ามเอาสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๓๐. ห้ามกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยผู้ถูกกระทำไม่ได้ยินยอมหรือทำให้ ผู้ถูกกระทำเดื่อนร้อนรำคาญ เช่น การจูบ การออบกอด การจับอวัยวะส่วนได้ส่วนหนึ่ง การพูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย ห้ามปฏิบัติตนหรือมีพฤติกรรมในเชิงชู้สาว

๓๑. ห้ามมิให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง สร้างความแตกแยก แตกความสามัคคี หรือมีพฤติกรรมยุยง ปลุกปั่น แบ่งฝักแบ่งฝ่าย พูดจาไม่สุภาพ เสียดสี ไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เป็น การกลั่นแกล้งและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ

๓๒. ให้ผู้บังคับบัญชา�ีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหา ว่ากระทำการผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัยให้กระทำโดย การปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี การสร้าง ขวัญและกำลังใจ การจูงใจ การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาของผู้ใต้บังคับบัญชา การเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำการผิดวินัย

๓๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหรือผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม ของประกาศดังกล่าว ผู้นั้นเป็นผู้กระทำการผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรด้วยตามที่ กำหนดในหมวด ๔ โดยการกระทำไม่จำเป็นต้องกระทำการต่อเนื่องหรือติดต่อกันให้ได้รับโทษ ดังนี้

(๑) กระทำการครั้งที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแต่ละส่วนແต่่อง ก ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

(๒) กระทำการครั้งที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแต่ละส่วนແต่่อง ก ว่ากล่าวตักเตือนบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) กระทำการครั้งที่ ๓ อาจได้รับโทษภาคทัณฑ์

(๔) กระทำการครั้งที่ ๔ อาจได้รับโทษตัดเงินเดือน ตัดค่าตอบแทน

(๕) กระทำการครั้งที่ ๕ อาจได้รับโทษลดขั้นเงินเดือน ลดขั้นค่าตอบแทน

(๖) กระทำการครั้งที่ ๖ อาจได้รับโทษปลดออก ไล่ออก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสว่าง บุตรประเสริฐ)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลรังษฤษ